

# 株式会社コンフォート

## 行 動 計 画

株式会社コンフォート  
代表取締役 河上 信弘  
TEL：03-5612-5311

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について、下記の通り策定致します。

記

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 目標と対策

目 標 ①
<u>育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。</u>
対 策
●令和4年4月以降 全職員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付金、休業中の社会保険料免除等について周知し、育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定する。

目 標 ②
<u>出産や子育てを理由に退職した職員に対し、「出産育児等退職者再雇用制度」を導入する。</u>
対 策
●令和4年4月以降 「出産育児等退職者再雇用制度」策定の為の情報収集を行う
●令和5年4月以降。 「出産育児等退職者再雇用制度」を策定する。
●令和5年7月以降 出産や子育てを理由に退職する職員に対し、制度の周知を行う。

目 標 ③
<u>「時短正職員制度」を導入する。</u>
対 策
●令和4年4月以降 「時短正職員制度」策定の為の情報収集を行う。
●令和5年4月以降 非常勤を含む全職員を対象にした「時短正職員制度」を策定する。
●令和5年7月以降 既存職員を対象に、制度の周知を行う

以 上